



В целях приведения в соответствие Коллективного договора образовательного учреждения по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2026 год, первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества городского округа Вичуга (профсоюзный комитет), представляющая интересы работников указанного учреждения, в лице председателя Павловой Г.А., и работодатель - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества (администрация), в лице директора Верховской Н.Б., именуемые так же «стороны», договорились:

*1. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между работниками и работодателем муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества городского округа Вичуга на 2023-2026 годы.*

**Читать пункт 1.12. раздела I. Общие положения в следующей редакции:**

**1.12.** Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

**Дополнить раздел 6 «Охрана труда и здоровья» пунктом 6.35. следующего содержания:**

**Пункт 6.35.** В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторного инструктажей по охране труда;
  - информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;
  - недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.
- Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

*2. В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации(ред. 30.04.2021г, вступивших в силу с 01.05.2021г) внести в «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования*

Центра детского творчества городского округа Вичуга» следующие изменения:

**Читать пункт 2.5. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников в следующей редакции:**

**2.5.** Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

**Читать пункт 2.7 раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников в следующей редакции:**

**2.7.** При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

**Пункт 6.12. раздела VI.«Рабочее время и время отдыха» исключить.**