

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ПК

Павлова

Г.А.Павлова

Директор МБУ ДО ЦДТ

Верховская
Н.Б.Верховская

Приказ № 4 от 16 января 2017г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центра детского творчества
городского округа Вичуга**

Принято на общем собрании работников
МБУ ДО ЦДТ
Протокол №1 от 09 января 2017 г.

Вичуга, 2017г

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра детского творчества городского округа Вичуга (далее - Учреждение), разработано на основе 273-ФЗ "Об образовании в РФ", Трудовым кодексом Российской Федерации, Устава Учреждения, другими действующими нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности управления Учреждением.

1.3. Общее собрание работников учреждения (далее по тексту - Общее собрание) является коллегиальным органом управления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания.

1.4. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области, органов местного самоуправления, Уставом учреждения, иными локальными нормативными актами учреждения.

2. Компетенции общего собрания работников

2.1. К компетенциям Общего собрания относятся:

2.1.1 В целях развития учреждения, в определении приоритетных путей развития Учреждения:

- рассмотрение, обсуждение и принятие Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- обсуждение и разработка предложения по основным направлениям и приоритетам деятельности для представления Учредителю;
- принятие правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора;
- утверждение Коллективного договора;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассмотрение предложения по представлению работников к награждению государственными и отраслевыми наградами;
- избрание представителей в Совет Учреждения и определять срок их полномочий;
- заслушивание отчетов по результатам работы администрации и совета трудового коллектива;
- рассмотрение и принятие решения по вопросам, представляемым к обсуждению советом или директором.

2.1.2 Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушений трудовой дисциплины работниками учреждения.

2.1.3. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни, укрепления здоровья учащихся и работников.

2.1.4. Рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств:

- рассмотрение вопросов о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудовании помещений учреждения.

- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

- определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда.

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

- рассмотрение и обсуждение публичного доклада директора учреждения.

- рассмотрение и учет мнения родителей (законных представителей) учащихся по вопросам управления учреждением при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

- рассмотрение обращений родителей (законных представителей) учащихся о применении к работникам учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников;

- заслушивание отчетов о работе директора, заместителя директора по АХЧ, УВР, и других работников, внесение предложений администрации учреждения по совершенствованию их работы.

- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3. Права и ответственность общего собрания работников

3.1. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. О решениях, принятых общим собранием

Учреждения, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

3.2. Члены общего собрания Учреждения имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава общего собрания;
- предлагать директору планы мероприятий по совершенствованию работы Учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий;
- совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения;

3.3 Общее собрание несет ответственность;

- за соблюдение в процессе осуществления уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
- за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за создание и поддержание позитивного имиджа Учреждения.

4. Состав общего собрания работников

4.1. В заседании общего собрания работников принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание коллектива собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Председателем собрания является директор Учреждения. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников Учреждения.

4.2. Директор Учреждения является председателем общего собрания с правом решающего голоса и единственным не избираемым членом.

4.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.4. Для ведения протокола заседаний общего собрания из его членов избирается секретарь.

4.5. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Решения считаются правомочными, если на собрании трудового коллектива присутствовало не менее двух третей списочного состава работников Учреждения, и считаются принятыми, если

за решение проголосовало более половины присутствовавших на собрании. По вопросу объявления забастовки общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

5. Документация общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются: дата проведения; количество членов коллектива; количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива; приглашенные (Ф.И.О., должность); повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц; решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью учреждения.

5.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).